

🏠 **ACCUEIL** > Formation > Offre de formation > Master (LMD) > Sciences humaines et sociales
> Master 2 Sciences de l'éducation et de la formation
> **Parcours Responsable d'évaluation, de formation et d'encadrement**


PARCOURS RESPONSABLE D'ÉVALUATION, DE FORMATION ET D'ENCADREMENT

Domaine : Sciences humaines et sociales

Crédits ECTS : 60 crédits

Durée : 1 an

Lieu(x) de la formation : Montpellier

Composante(s) : UFR 6 



Fiche formation



Merci d'avoir accepté les cookies

Vous pouvez maintenant cacher ce message ou en savoir plus sur les cookies.

Masquer

Plus d'infos



[Présentation](#) [Programme](#) [Admission](#) [Alternance](#) [Contact\(s\)](#) [Et après](#) [En savoir plus](#)
[Réussites](#)

Présentation

"Vers une bienveillance et une approche du care et quantique du Leadership capacitant et vibratoire : même à distance, *We care, We can.*"

Le Master deuxième année (M2) **Responsable d'évaluation, de formation et d'encadrement** propose à distance et via une « Trans-Formation » en collaboration à distance un approfondissement des connaissances personnelles et professionnelles qui vise à se « transformer » et s'émanciper de croyances limitantes pour agir dans le cadre de fonctions à responsabilités dans l'encadrement, l'accompagnement et la formation, avec résilience, créativité pour œuvrer à un encadrement bienveillant et capacitant : *Former, Accompagner et Encadrer Autrement pour une « Bienveillance » (Gendron, 2018) au travail.*

Sous-tendu par des valeurs humanistes et inscrit dans les sciences de l'éducation et de la formation focalisées sur le développement des personnes, ce parcours a pour objectif dans une approche pédagogique quantique et des théories du *care*, de transformer, faire résonner, faire sens et sensibiliser les responsables d'encadrement, les accompagnateurs de changements, les conseillers, les coach, les formateurs, les directeurs d'établissement, les chefs d'entreprises, les cadres managers, les leaders ... à la pleine conscience, bienveillance, au travail collaboratif et à la créativité et résilience en développant leur capital émotionnel.

Merci d'avoir accepté les cookies

Vous pouvez maintenant cacher ce message ou en savoir plus sur les cookies.

Il vise à former au leadership capacitant et vibratoire pour œuvrer en personne responsable en pleine conscience de vos actes et valeurs participant à un encadrement et accompagnement humanistes et capacitants des personnes, de vos équipes de tous milieux (de la formation, la santé, la ressource humaine, la direction, l'entrepreneuriat.) de tous secteurs.

Savoir-faire et compétences

- Prévenir et former à la bienveillance,
- Promouvoir la formation, l'accompagnement, l'encadrement et leurs managements dans une visée d'excellence inclusive, de valorisation de tout un chacun,
- Former, accompagner et encadrer à distance et apprendre à travailler en mobilisant la délégation, pour développer son capital émotionnel et apprendre et accepter l'Autre,
- Conceptualiser et développer des démarches collaboratives et promouvoir la créativité, le travail en équipe,
- Stimuler, encadrer, accompagner, évaluer des organisations, des projets, des équipes, des personnes,
- Communiquer de manière bienveillante et capacitante, non violente, positive,
- Coordonner, accompagner et mettre en œuvre des pratiques professionnelles, leur analyse et le développement professionnel,
- Analyser des besoins en formation et en évolution de carrière et valoriser les potentiels,
- Réaliser des audits dans le domaine de la formation et du développement des personnes et des organisations,
- Réaliser des actions de consultance, d'expertise et d'audit via une évaluation élargie,
- Se référer à des théories et des modèles et à la réglementation pour analyser et réguler les pratiques,
- Réaliser, écrire et présenter des travaux de recherche et appliqués.

Merci d'avoir accepté les cookies

Vous pouvez maintenant cacher ce message ou en savoir plus sur les cookies.